



KNKB

Jaarplan 2022

n.a.v. het
KNKB beleidsplan
2022-2024

Inleiding

Voor de invulling van het jaarplan 2022 is gebruik gemaakt van het beleidsplan 2022-2024 en het jaarplan 2021. De drie vastgestelde ambities blijven van kracht.

Ambities KNKB

Richtinggevend voor de (beleids)activiteiten van de KNKB zijn de navolgende ambities:

Ambitie 1: Vergroten kaatsport

De KNKB wil de actieve deelname aan kaatsactiviteiten, het bezoek aan kaatswedstrijden en de commerciële waarde van de kaatsport vergroten en daarmee zijn positie van het georganiseerde kaatsen in Friesland (en daarbuiten) verder versterken.

Kerntaken hierbij zijn de komende jaren:

- ✓ Het versterken van de verenigingen door ondersteuning, facilitering en bevordering van onderlinge samenwerking tussen verenigingen, federaties en de bond. Door samenwerking kan een kwalitatief beter en gedifferentieerder aanbod voor kaatsers op alle niveaus en in alle regio's worden bereikt.
- ✓ Het positioneren van Friese sporten i.s.m. met andere Friese sportorganisaties. Het betrekken van de gemeentelijke- en provinciale overheid om de kaatsport verder te ontwikkelen.
- ✓ Het vergroten van het bereik van de kaatsport via het onderwijs en de inzet van social media en andere communicatie en het gratis verstrekken van het bondsorgaan Keats!.
- ✓ Een gedegen sponsor- en acquisitiebeleid.
- ✓ Het rendement op eigen vermogen verhogen en aanboren niet-reguliere subsidiestromen.
- ✓ Het jaarlijks organiseren van de Keatswike, te weten NK's Senioren en Junioren in samenwerking met kampioenschappen Provinciaal Schoolkaatsen en Zachte Bal PC.
- ✓ Een stevige positionering van het internationaal kaatsen.
- ✓ Het door ontwikkelen van andere kaatsdisciplines (wallball).
- ✓ Het aantrekkelijker maken van (de opzet van) kaatswedstrijden voor publiek, sponsors en media.
- ✓ Het 'ondernemerschap' van verenigingen stimuleren.

Ambitie 2: Verbeteren technische ontwikkeling

De KNKB wil de kwaliteit van de kaatsbeoefening verbeteren, zodat kaatsers meer en langer plezier aan hun sportbeoefening beleven en de kaatsport aantrekkelijker wordt voor publiek en media.

Kerntaken hierbij zijn:

- ✓ De wedstrijdagenda vernieuwen en aanpassen aan de hedendaagse wensen van jeugd en senioren in alle disciplines. Daarnaast betrekken van belanghebbenden bij de opmaak van de wedstrijdagenda.
- ✓ Het aanbod wedstrijden voor breedtesporters vergroten.
- ✓ Het aanbod wedstrijden in andere disciplines (o.a. wallball) vergroten.
- ✓ Het optimaliseren van de opleiding en begeleiding van kaatstrainers en scheidsrechters voor het Friese spel en wallball en overige taken FB Oranjewoud Kaatsacademie.
- ✓ Het realiseren van een regionaal dekkend trainingsaanbod voor alle niveaus.

Ambitie 3: Versterken infrastructuur

De KNKB wil de slagvaardigheid, betrokkenheid en de binding met de leden vergroten. Daarnaast de ondersteuning en klant- en servicegerichtheid aan verenigingen vergroten.

Bewerkstelligen van verdere aanpassingen in de uitvoerings- en lidmaatschapsstructuur van de KNKB.

Kerntaken hierbij zijn:

- ✓ Het optimaliseren van de inzet van verenigingsondersteuners. Binnen de gestelde kaders verenigingen maatwerk aanbieden.
- ✓ Het optimaliseren van de uitvoeringsorganisatie, samenwerking bondsbureau, werkgroepen en verenigingen.
- ✓ Het flexibiliseren van de lidmaatschapsstructuur, met ruimte voor de disciplines wallball en zachte bal.
- ✓ De faciliteiten voor verenigingen behouden en daar waar mogelijk uitbreiden.

Voortgang ontwikkelingen doelstellingen in relatie met jaarplannen

Vanuit het strategisch fundament kunnen doelstellingen en bijbehorende activiteiten worden ontwikkeld, geformuleerd en getoetst. Dit heeft als voordeel dat in de toekomst niet iedere 5 jaar een volledig uitgewerkt meerjarenbeleidsplan hoeft te worden opgesteld, maar dat kan worden volstaan met het vaststellen van meerjaren doelstellingen, uitgewerkt in gedetailleerde jaarplannen. Hierbij heeft het Hoofdbestuur een aantal uit te voeren speerpunten benoemd:

- ❖ Optimaliseren uitvoeringsorganisatie
- ❖ Duurzaam financieel beleid
- ❖ Ontwikkelen van nieuwe verdienmodellen
- ❖ Het verbeteren van de communicatie
- ❖ Investeren in de website/app in samenhang met een nieuw CRM systeem
- ❖ Het wedstrijdaanbod vergroten door ook de breedtesport te faciliteren
- ❖ Vernieuwen wedstrijdagenda
- ❖ Investeren in activiteiten van de FB Oranjewoud Kaatsacademie
- ❖ Investeren in werving en opleiding scheidsrechters en trainers
- ❖ Investeren in Keatswike rond Pinksteren
- ❖ Investeren in gratis verstrekking bondsorgaan Keats!
- ❖ Commerciële activiteiten verbreden en verdiepen

Om de vastgestelde ambities te verwezenlijken zijn er 6 speerpunten benoemd. Deze speerpunten vormen het richtsnoer in de uitvoering (planning) en hiermee de verwezenlijking van de geformuleerde ambities en doelstellingen.

1. Organisatie

Activiteit	Planning	Verantwoordelijk
Optimalisering taakverdeling op het bondsbureau.	2022	Directeur
Samenwerking tussen bestuur en bondsbureau.	2022	Bestuur - Directeur
Samenwerking bondsbureau en commissies en werkgroepen verbeteren.	2022	Medewerkers bondsbureau
Invoering nieuwe taakomschrijvingen voor medewerkers bondsbureau.	2021-2022	Directeur
Functie- en taakomschrijvingen kaderleden optimaliseren.	2021-2022	Directeur
Organisatiestructuur slagvaardiger maken (federatiestructuur aanpassen, regio's formeren).	2021-2022	Bestuur - Directeur
Kaatsevenementen (keatswike) verder optimaliseren.	Q2-2022	Directeur
Positionering Franeker Kaatsstad.	2021-2022	VZ - Directeur
Betrokkenheid verenigingen/bond vergroten.	2022	VO-team
Werving nieuwe leden (verenigingen).	2021-2022	Directeur / VO
Uitvoering plan 'ús keatstakomst, op weg naar een groeimodel'	2021-2022	Directeur
Uitvoering plan 'nieuwe mobiele kaatsmuur – met de tijd mee'	2021-2022	Directeur
Uitvoering plan 'een toekomstbestedige kaatssport door verbreding van het aanbod'	2021-2022	Directeur

2. Financiën

Activiteit	Planning	Verantwoordelijk
Implementatie nieuw contributiebeleid.	2021-2022	Directeur
Het principe 'de gebruiker betaalt' toepassen bij de inleg voor wedstrijden.	2021-2022	Directeur
Ontwikkeling nieuw contributiemodel voor 'recreatieve' verenigingen.	2021-2022	Directeur
Meerwaarde voor verenigingen en leden van verenigingen vergroten (nieuw CRM systeem)	2021-2023	Directeur
Implementatie financiële rapportage uit Speedbooks (management informatie).	2022	Portefeuillehouder
Ontwikkeling nieuwe projectplannen inclusief subsidies.	2021-2023	VZ – Directeur
Onderzoek naar mogelijkheden Erasmus+ aanvraag.	2021-2023	Directeur
Nieuwe verdienmodellen ontwikkelen.	2021-2022	Directeur
Externe ondersteuning-automatisering	2022	Directeur

3. Communicatie

Activiteit	Planning	Verantwoordelijk
De vernieuwde communicatiestrategie verder ontwikkelen en optimaliseren.	2021-2022	Portefeuillehouder

Grote kaatsevenementen (PC, Freule, Dames PC en NK senioren) beter en zo breed (groter bereik) mogelijk positioneren.	2022	Communicatie Medewerker
Mediapartners vastleggen.	2022	Directeur
Het bereik vergroten door individuele leden meer aan te spreken door rechtstreekse communicatie.	2022	Directeur
Het door ontwikkelen van de website (opgave structuur en wedstrijdagenda)	2022-2023	Directeur
Bondsblad Keats! continueren	2022	Directeur
Gebruik social media (andere kanalen) optimaliseren	2022	Communicatie Medewerker
Het ontwikkelen van een kaatskrant inclusief wedstrijdagenda.	2022	Portefeuillehouder Directeur

4. Technische (wedstrijd)zaken

Activiteit	Planning	Verantwoordelijk
Nieuwe voorstellen vanuit werkgroep technisch platform ontwikkelen.	2022	Directeur
Het doorontwikkelen van de nieuwe opzet voor de opmaak van de wedstrijdagenda.	2022	Directeur
Een geïntegreerde wedstrijdagenda ontwikkelen waarbij alle niveaus (breder aanbod) worden aangeboden.	2022	Directeur
Het ontwikkelen van een nieuw CRM systeem, met een kaatsapp als onderdeel van dit systeem.	2021-2023	Directeur
Verdere optimalisatie/uniformeren van de Ranking.	2022	Portefeuillehouder
Het opwaarderen van de NK wallball en Dutch Open.	2020-2022	Directeur
Ontwikkelen van wallball aanbod, meer nadruk op verschillende kaatsdisciplines. wallball positioneren als snel, hip en laagdrempelig.	2022	Directeur
Het realiseren van een nieuwe mobiele kaatsmuur	2022	Directeur

5. Opleiding

Activiteit	Planning	Verantwoordelijk
Het ontwikkelen van een opleidingsplan.	2022	Directeur
Een betere verbinding tot stand brengen tussen schoolkaatsprojecten en de verenigingen.	2022	Kaatsacademie
Een betere samenwerking met de kaatsscholen/kaatssteams realiseren. Een gezamenlijk opleidingsdoel nastreven.	2022	Kaatsacademie
Themabijeenkomsten organiseren voor trainers en scheidsrechters.	2022	Kaatsacademie
Aanwas nieuwe scheidsrechters door betere werving.	2022	Kaatsacademie
Opleiding wallball trainer faciliteren.	2022	Kaatsacademie
Opleiding internationaal scheidsrechter.	2022	Kaatsacademie
Kennis verzamelen en digitaal ontsluiten	2022	Kaatsacademie
Project voor welpen en pupillen	2022	Kaatsacademie
Opzetten van 'kabouterproject'	2022	Kaatsacademie
Het ontwikkelen van een 'winterprogramma'	2021-2022	Kaatsacademie
Website 'www.kaatsacademie.nl'	2022	kaatsacademie
Digitaal kaatsboek 'de opgoaier'	2022	Kaatsacademie

6. Commercie

Activiteit	Planning	Verantwoordelijk
Alternatieve 'tegenprestaties' realiseren.	2021-2022	Directeur
Relatiebeheer sponsoren verbeteren en sponsoren behouden.	2022	Comm. Manager
Uitbreiden en verbeteren van het sponsoraanbod. Het leveren van maatwerk is hierbij van belang.	2022	Comm. Manager
De inzet van de club van 10 optimaliseren.	2022	Comm. Manager
Het werven van sponsoren voor de nieuwe kaatsmuren in sporthal 'de Trije'	2022	Comm. Manager
Het optimaliseren van de netwerkbijeenkomsten.	2022	Comm. Manager
Commerciële mogelijkheden in kaatskrant benutten.	2022	Comm. Manager