



Bondsbureau KNKB
Sjaardemastraat 15
8801 KW Franeker

0517 - 74 51 00
info@knkb.nl
www.knkb.nl

Directiestatuut KNKB

Het bondsbestuur van de Koninklijke Nederlandse Kaatsbond (KNKB) overwegende:

- dat de KNKB de beginselen van het programma Code Goed Sportbestuur van NOC*NSF volmondig wenst te onderschrijven;
- dat het gewenst is de aansturing van de werkorganisatie op het bondsbureau van de KNKB verder te verbeteren, alsmede voor dat doel een taak- en verantwoordelijkheidsverdeling aan te brengen tussen het bondsbestuur en de directeur van de KNKB.
- dat dit onder de voorwaarden geschiedt dat zowel het bondsbestuur als de directeur hun statutaire eindverantwoordelijkheid voor het functioneren van de KNKB kunnen dragen;
- dat het gewenst is dat een zodanige mandatering van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van het bondsbestuur aan de directeur plaatsvindt dat laatstgenoemde in de gelegenheid is om de dagelijkse leiding en vertegenwoordiging van de KNKB op adequate wijze uit te voeren;
- dat het gewenst is, mede op grond van de organisatieontwikkeling, om een beleidslijn vast te stellen met betrekking tot de bevoegdheden van de directeur, alsmede met betrekking tot de wijze van functioneren van de directeur in relatie tot het bondsbestuur;

besluit tot het vaststellen van de volgende regeling.

Artikel 1

Het bondsbestuur van de KNKB hanteert een bestuursmodel dat omschreven kan worden als 'besturen op hoofdlijnen'. Dit bestuursmodel heeft de volgende kenmerken:

- het denken en handelen van het bondsbestuur op het niveau van visie en strategie;
- het opdragen van de beleidsvoorbereiding aan de directeur van de KNKB, die daartoe beleidsvoorstellen ter besluitvorming aan het bondsbestuur voorlegt;
- het opdragen van de uitwerking, detaillering en uitvoering van de bondsbestuursbesluiten aan de directeur van de KNKB;
- het houden van toezicht op de uitvoering van het vastgestelde beleid door het bondsbestuur onder andere aan de hand van door de directeur en portefeuillehouders overlegde (financiële) rapportages, (financieel) jaarverslag, managementverslagen en dergelijke.
- het representeren van de KNKB door bondsbestuur en directeur in voorkomende gelegenheden. In dit bestuursmodel vertegenwoordigt de directeur de werkorganisatie - bestaande uit betaalde medewerkers en vrijwilligers - binnen de KNKB.





Bondsbureau KNKB
Sjaardemastraat 15
8801 KW Franeker

0517 - 74 51 00
info@knkb.nl
www.knkb.nl

Artikel 2

De directeur vertegenwoordigt de KNKB en heeft de verantwoordelijkheid over de dagelijkse leiding van de werkorganisatie op het bondsbureau.

De werkorganisatie KNKB bestaat op dit moment uit:

- Directie
- Communicatie en secretariaat
- Afdeling wedstrijd zaken
- Ledenadministratie
- Financiële administratie
- Topsport
- Kaatsacademie

De directeur voert daarbij de volgende taken uit:

- geeft leiding aan de werkorganisatie met betrekking tot de ontwikkeling, voorbereiding, coördinatie en uitvoering van het (meerjaren)beleid;
 - is verantwoordelijk voor een eigentijds personeelsbeleid voor medewerkers en vrijwilligers;
 - beheert de middelen die voor de uitvoering van de werkzaamheden beschikbaar zijn gesteld;
 - maakt, in samenwerking met het bondsbestuur, de vertaalslag van de visie en strategie van de KNKB naar concrete plannen en activiteiten;
 - initieert noodzakelijke veranderingen ter versterking van de positie van de KNKB;
 - fungeert als adviseur in het bondsbestuur en bondsraad;
 - is verantwoordelijk voor de planning- en controlecyclus binnen de KNKB;
 - onderhoudt contacten met externe relaties zoals VWS, NOC*NSF, enzovoort
 - representeert de KNKB richting verenigingen, organisatoren, partners en sponsors;
 - sluit namens de KNKB overeenkomsten met derden binnen de door het bondsbestuur aangegeven kaders;
 - fungeert in organisatorische operationele zaken namens de KNKB als woordvoerder voor de pers. De woordvoering over bestuurlijke en beleidsmatige zaken ligt bij de voorzitter van het bondsbestuur.
1. Bij het uitoefenen van zijn bevoegdheden houdt de directeur rekening met de belangen van de KNKB.
 2. Bij het uitoefenen van zijn bevoegdheden is de directeur gehouden binnen de vastgestelde budgetten te blijven.
 3. Bij dit directiestatuut gaat een procuratiestatuuut op basis waarvan de directeur namens de KNKB financiële verplichtingen kan aangaan.
 4. Bij dit directiestatuut gaat tevens een antidoping statuut op basis waarvan de directeur namens de KNKB in geval van een positiefmelding als crisismanager fungeert.



FB Oranjewoud



BOUW GROEP
DIJKSTRA DRAISMA

Rabobank



univé

speedbooks.com

fritom

profiel voor het wielrennen

medprevent

HAAIMA

SERVICE EN AUTO'S

muta

WWW.MUTASPORT.NL

NEDERLANDSE LOTERIJ

NHL STENDEN

hogeschool

driffen



Bonds bureau KNKB
Sjaardemastraat 15
8801 KW Franeker

0517 - 74 51 00

info@knkb.nl

www.knkb.nl

Artikel 3

De directeur legt aan het bondsbestuur concept uitgangspunten voor ter voorbereiding op het jaarplan. De directeur legt voorts over de bereikte resultaten en het functioneren van de werkorganisatie periodiek verantwoording af aan het bondsbestuur via mondelinge en schriftelijke management rapportages. De directeur is alleen verantwoording verschuldigd aan het bondsbestuur.

Voortvloeiend uit hetgeen is geregeld in de statuten heeft de directeur voorts de volgende taken: het ondersteunen van het bondsbestuur in het tijdig opstellen van de door het bondsbestuur goed te keuren en door de bondsraad vast te stellen jaarlijkse begroting, de jaarstukken en het jaarverslag;

De directeur woont alle vergaderingen van het bondsbestuur en van de bondsraad bij, tenzij het bondsbestuur of de bondsraad anders beslist. Voorts heeft de directeur het recht vergaderingen bij te wonen van de sectiebesturen, sectieraden en van commissies, tenzij deze op goede gronden anders beslissen. De directeur heeft in die vergaderingen een adviserende stem.

De directeur adviseert het bondsbestuur over alle zaken de KNKB betreffende. De directeur is bevoegd correspondentie, gericht aan het bondsbestuur, af te doen indien en voor zover het zaken betreft die geacht kunnen worden te behoren tot de operationele uitvoering.

Artikel 4

De directeur is voorts belast met de werving, benoeming, schorsing en het ontslag van de werknemers van de KNKB. Deze zijn alleen aan de directeur verantwoording verschuldigd. De directeur stelt binnen een door het bondsbestuur gesteld kader de bezoldiging en overige arbeidsvoorwaarden van de werknemers vast.

De directeur wordt benoemd, geschorst en ontslagen door het bondsbestuur dat tevens de voorwaarden van de dienstbetrekking schriftelijk vaststelt. Een besluit tot benoeming, schorsing of ontslag wordt genomen met ten minste twee derden meerderheid van het aantal in functie zijnde bestuursleden.

Artikel 5

De directeur wordt bij langdurige afwezigheid waargenomen door één van de leden van het bondsbestuur van de KNKB, dan wel door een door het bondsbestuur aan te wijzen derde. Hiervoor wordt voor zover nodig door het bondsbestuur een mandaatregeling getroffen.

Artikel 6

Dit besluit kan worden aangehaald als "Directiestatuut KNKB".
Aldus vastgesteld door het bondsbestuur van de KNKB,

Franeker, 15-05-2023



FB Oranjewoud



BOUW GROEP
DIJKSTRA DRAISMA

Rabobank



univé



speedbooks.com

fritom

LOGISTIC SOLUTIONS

probleem oplossen met één team



medprevent

HAAIMA

SERVICE EN AUTO'S

Muta

WWW.MUTASPORT.NL

NEDERLANDSE
LOTERIJ

NHL
STENDEN

hogeschool

driften