

# Jaarplan KNKB 2011



## Inleiding

In 2008 is het Meerjarenbeleidsplan 2009-2013 'Denken, besluiten, doen!' in hoofdlijnen door de AV vastgesteld. Het jaarplan 2011 is gebaseerd en opgebouwd volgens de 3 pijlers uit dit meerjarenplan:

1. Vergroten van de marktpositie van het kaatsen en de KNKB
2. Verbetering van de technische ontwikkeling van de kaatssport
3. Versterking van de bondsorganisatie

De uitwerking van de pijlers "Vergroten marktpositie" en "Verbetering technische ontwikkeling" is niet aan de AV voorgelegd. Hier wordt in dit jaarplan specifiek op teruggekomen. In 2009 en ook in 2010 heeft de prioriteit met name gelegen op de uitvoering van de activiteiten onder de pijler "Versterking bondsorganisatie". Ten opzichte van 2009 is in 2010 echter ook een start gemaakt met elementen uit de beide andere pijlers.

Per pijler volgt hierna een korte terugblik op 2010. Hiervoor is gekeken naar de activiteiten uit het jaarplan 2010, de beoogde activiteiten volgens het beleidsplan, input vanuit het bureau en de signalen die zijn voortgekomen uit reacties van kaderleden en verenigingen. Daarna worden per pijler de activiteiten benoemd die voor 2011 staan gepland. Per activiteit wordt (in grote lijnen) de planning weergegeven en benoemd wie verantwoordelijk is voor de uitvoering. Hierbij zijn de benamingen gehanteerd zoals is afgesproken in de nieuwe structuur te gebruiken.

## **Pijler 1      Vergroten van de marktpositie van het kaatsen en de KNKB**

### **Terugblik 2010**

Het jaar 2010 kan worden beschouwd als een tussenjaar, waarin vooral in de eerste helft van het jaar op organisatorisch gebied veel is gebeurd, zoals de verhuizing van het bondsbureau van Franeker naar Heerenveen. Hierdoor is in die periode een aantal thema's blijven liggen. Positief is dat na de verhuizing de eerste contouren van de samenwerking met de KNVB al snel zichtbaar zijn geworden en is er de opstart geweest van de Friesland Bank kaatsacademie. Dit laatste initiatief is mede mogelijk gemaakt door een substantiële bijdrage van de hoofdsponsor van de KNKB, die in 2010 met de bond tevens een verlenging overeenkwam van nog eens drie jaar hoofdsponsorschap. In de tweede helft van het jaar zijn een aantal belangrijke strategische issues weer voortvarend opgepakt. Zaken als de modernisering van het contributiebeleid met daarin opgenomen differentiatie en segmentatie van lidmaatschap. De WIS-IN en de mogelijkheden tot uitbreiding van het aantal abonnementen en er is een overleg met alle belanghebbende partijen over een verbeterde website en een digitale nieuwsbrief.

Ondanks dat internationaal ook in 2010 weer successen zijn geboekt bij het muurkaatsen, blijft de ontwikkeling daarvan achter bij de ambities in het beleidsplan. In het vierde kwartaal is daarom eerst gewerkt aan het verstevigen van de organisatie, door ook op werkgroepgebied een duidelijke splitsing aan te brengen in enerzijds prestatief en anderzijds recreatief muurkaatsen. Duidelijk wordt dat dit alleen maar mogelijk is door de huidige werkgroep te versterken met enkele nieuwe leden. Deze actie is ingezet.

### **Algemeen**

<b>Activiteiten 2011</b>	<b>Planning</b>	<b>Verantwoordelijk</b>
Screening, actualisatie en aanscherping actieplan Marktpositie 2010-2013	voorjaar 2011	Coördinator Marketing Hoofdc commissie Marketing

### **1a. Ledengroei**

<b>Activiteiten 2011</b>	<b>Planning</b>	<b>Verantwoordelijk</b>
Ontwikkelen nieuwe lidmaatschapsstructuur/contributiestelsel	Q1-Q4	HC Marketing, Coördinator Marketing
Stimuleringsactiviteiten vergroten deelname Muurkaatsen (accent op verbreden activiteiten) en Jeu de Pelote (accent op vergroten bekendheid)	Q1-Q4	Coördinator Marketing Werkgroep Muurkaatsen, Werkgroep Jeu de Pelote
Samenwerking met CIOS in het kader van schoolkaatsprojecten	Q1-Q4	Coördinator Marketing, VO-team
Heropzet organisatie kaatskampen in andere delen van de provincie	Q2-Q3	Coördinator Marketing Werkgroep kaatskampen

### **1b. Op maat dienstverlening verenigingen**

<b>Activiteiten 2011</b>	<b>Planning</b>	<b>Verantwoordelijk</b>
Ontwikkelen inrichting Verenigingsondersteuning via verdere uitwerking samenwerking KNVB	Q1-Q4	Coördinator Marketing, VO-team

**1c. Toename bezoekersaantallen**

<b>Activiteiten 2011</b>	<b>Planning</b>	<b>Verantwoordelijk</b>
Uitwerken eerste pilot samenwerking Sportstad Heerenveen (Leerbedrijf) gericht op bezoekersaantallen rondom belangrijke wedstrijden	Q1	Coördinator Marketing, Directeur
Uitvoering geven aan de adviezen naar aanleiding van dit onderzoek	Q2	Coördinator Marketing

**1d. Communicatie**

<b>Activiteiten 2011</b>	<b>Planning</b>	<b>Verantwoordelijk</b>
Opstellen van een communicatieplan	Q1-Q2	Coördinator Marketing
Implementeren communicatieplan	Q3-Q4	Coördinator Marketing
Toekomststrategie WIS-IN bepalen	Q1-Q2	Coördinator Marketing, Hoofdcommissie Marketing
Upgrade website met doelgroepen differentiatie	Q1-Q2	Coördinator Marketing
Herstart digitale nieuwsbrief	Q1	Coördinator Marketing
Oriëntatie op mogelijkheden verenigingsportal (doorvoeren ledenmutaties en invoer van gegevens door verenigingen – i.s.m. KNVB)	Q1-Q2	Coördinator Marketing, Directeur, Hoofdcommissie Marketing

**1e. Vermarkten van de sport**

<b>Activiteiten 2011</b>	<b>Planning</b>	<b>Verantwoordelijk</b>
Inrichten organisatiecomité en voorbereiding WK (marketing organisatie) Zie ook 2c.	Q1-Q2	Organisatiecomité
Uitbreiding aantal sponsors	Q1-Q4	Coördinator Marketing
De toekomst van het topkaatsen (commerciële consequenties)	Q1-Q4	Coördinator Marketing Hoofdcommissie Marketing

## 2. Verbetering van de technische ontwikkeling van de kaatssport

### Terugblik 2010

In 2010 is in alle categorieën het bijloten in de vrije formatiewedstrijden afgeschaft. De parturen zijn zelf verantwoordelijk gemaakt voor het regelen van vervanging. Gebleken is, dat het opstellen van een sluitende vervangingsregeling nog verbeterd kan worden.

Verder is voor de selectieparturen het mogen nemen van een vrij weekend ingesteld. Van de mogelijkheid is slechts mondjesmaat gebruik gemaakt.

Met het doorvoeren van een kleine 10% reductie op het totale aantal wedstrijden hebben de verenigingen als organisatoren iets meer ruimte gekregen en is het seizoen qua belasting voor spelers verbeterd. In de digitale uitvoering van de wedstrijdagenda is een verbeteringslag gemaakt met meer verslagen en up to date klassementen. De pilot digitale aangifte en lotingen is met 4 deelnemende federaties geslaagd.

De Hoofdcommissie Technische Zaken is van start gegaan met de opdracht het kaatsen in teams voor de toekomst uit te werken in relatie met de wedstrijdstructuur en de ranking van spelers / parturen.

Onder leiding van de nieuwe bondscoach Tjalling van den Berg is de Kaatsacademie van start gegaan. Speerpunten daarin zijn coaching, begeleiding van talenten en innovaties. Voor wat betreft de jeugdopleiding is een slag gemaakt in de regionalisering van trainingen en is een begin gemaakt met de afstemming met andere trainingsaanbieders.

Tenslotte doet de KNKB mee in het landelijke Masterplan Arbitrage voor scheidsrechters. Als eerste actie is een tevredenheidsonderzoek onder scheidsrechters gehouden.

### Algemeen

Activiteiten 2011	Planning	Verantwoordelijk
Screening, actualisatie en aanscherping actieplan Technisch Beleid 2010-2013	voorjaar 2011	Hoofdcommissie TZ Coördinator TZ

### 2a. Verbeterde wedstrijdstructuur

Activiteiten 2011	Planning	Verantwoordelijk
Vorbereiden nieuw voorstel toekomst topkaatsen	Q1-Q4	Hoofdcommissie TZ Coördinator TZ
Verbeteren en tijdig aanleveren wedstrijdkalender voor 2012	Q1-Q2-Q3	Coördinator TZ
Opstellen meerjaren wedstrijdkalender	Q1-Q2	Coördinator TZ
Betere digitale uitvoering wedstrijdagenda 2011 ( i.v.m. aangifte verslagen, klassementen en lotingen)	Q2-Q3	Coördinator TZ, Werkgroep wedstrijdzaken
Uitbreiden digitale aangifte, lotingen en verslagen federatiewedstrijden	Q1-Q2-Q3	Coördinator TZ Werkgroep wedstrijdzaken
Onderzoek optimaliseren digitale mogelijkheden muurkaatsen	Q1	Directeur
Bijstellen en uitbreiden, afstemmen competitie schooljeugd en pupillen	Q1-Q2	Coördinator TZ, Werkgroep Wedstrijdzaken
Uitwerken alternatieve varianten op huidige wedstrijdvormen voor de jeugd	Q3-Q4	Hoofdcommissie TZ Coördinator TZ,
Uitbreiding Jeu de Pelote competitie	Q2-Q3	Coördinator TZ Werkgroep wedstrijdzaken

**2b. Beter technisch beleid**

<b>Activiteiten 2011</b>	<b>Planning</b>	<b>Verantwoordelijk</b>
Masterplan Kaatsarbitrage in nauwe samenwerking met KNVB <ul style="list-style-type: none"> <li>- Implementatie opleiding in Friesland Bank Kaatsacademie</li> <li>- Verhogen mentale weerbaarheid</li> <li>- Werving scheidsrechters</li> <li>- Coaching en begeleiding</li> <li>- Verbeteren imago</li> </ul>	Q1-Q4	Werkgroep scheidsrechters, Coördinator TZ Bondscoach,
Vorbereiden nieuw voorstel toekomst topkaatsen	Q1-Q4	Hoofdcommissie TZ Coördinator TZ
Uitbreiden regionale trainingen jeugdcategory en ontwikkelen steunpunten	Q1-Q2	Coördinator TZ, Werkgroep Trainingen, federaties
Uitwerken verenigingsvoorstellen op technisch gebied	Q1	Hoofdcommissie TZ Coördinator TZ
Uitwerken doelstellingen en organisatiestructuur van het muurkaatsen en de jeu de pelote (splitsing in prestatief en recreatief)	Q1-Q2	Directeur Hoofdcommissie TZ Coördinator TZ Betrokken werkgroepen
Implementeren organisatiestructuur muurkaatsen/jeu de pelote	Q3	Directeur
Kaatsen op alle velden zonder de beperking van bepaalde soorten schoeisel.	Q1	Coördinator TZ Hoofdcommissie TZ
Onderzoek naar het spelen met een zachtere leren bal voor pupillen en welpen. Eventueel ook andere categoryen hierbij betrekken.	Q1	Coördinator TZ Hoofdcommissie TZ

**2c. Friesland Bank Kaatsacademie**

<b>Activiteiten 2011</b>	<b>Planning</b>	<b>Verantwoordelijk</b>
Implementatie opleiding muurkaatsers niveau 3	Q2	Bondscoach, Coördinator TZ, Werkgroep Opleidingen
Trainersopleiding niveau 2 en 3 inclusief verkort traject voor sportstudenten en (ex) selectiespelers	Q1-Q4	Werkgroep opleidingen Coördinator TZ
Afronden audit trainersopleiding niveau 4	Q1	Coördinator TZ, Werkgroep Opleidingen
Beschrijving opleidingsroute kaatser met behulp van het LTAD model voor kaatsen en muurkaatsen. Dit betreft het talentetraject	Q3-Q4	Bondscoach, Coördinator TZ, selectietrainers
Ontwikkelen licenties trainers t.b.v. kwaliteitsverbetering en behoud	Q3-Q4	Bondscoach, Coördinator TZ, Werkgroep Opleidingen
Opstart van jong talententeams	Q1-Q3	Bondscoach + trainers Coördinator TZ

**2d. Internationale uniformiteit**

<b>Activiteiten 2011</b>	<b>Planning</b>	<b>Verantwoordelijk</b>
Inrichten organisatiecomité en voorbereiding WK (technische organisatie)	Q1	Hoofdbestuur organisatiecomité

Zie ook 1f.		
-------------	--	--

### 3. Versterking van de bondsorganisatie

#### Terugblik 2010

In 2010 is verder vorm gegeven aan de nieuwe organisatiestructuur. Het bestuursmodel en de bestuursprofielen zijn geactualiseerd. Dit geldt ook voor de Statuten en het Huishoudelijk Reglement. De herinrichting van het bondsbureau is afgerond en René Ahlers is per 1 juli als nieuwe directeur aangesteld. De herinrichting van de commissiestructuur is met de instelling van twee hoofdcommissies en een aantal werkgroepen volledig afgerond en in werking. In de tweede helft van het jaar is een begin gemaakt met de beschrijving van functies en bevoegdheden van de verschillende uitvoerende werkgroepen. Dit proces wordt doorgezet en afgerond in 2011. Hierbij worden alle werkgroepen bezocht en ook betrokken bij het proces.

De eerste contouren van de samenwerking met de KNVB zijn zichtbaar. In de eerste plaats op het gebied van huisvesting en de directie en op beperkte schaal bij scheidsrechterszaken en verenigingsondersteuning. Het is de bedoeling de samenwerking in 2011 verder vorm te geven. In 2010 treedt voorzitter Theunis Piersma af en wordt Sipke Saakstra de nieuwe voorzitter. Adrie Weiland treedt toe tot het bestuur. Er vindt een herverdeling plaats van portefeuilles.

#### Algemeen

Activiteiten 2011	Planning	Verantwoordelijk
Verder ontwikkeling KNKB structuur met uitwerking van functies en bevoegdheden van alle betrokken partijen.	Q1-Q4	Directeur Hoofdbestuur

#### 3a. Scheiding beleid en uitvoering

Activiteiten 2011	Planning	Verantwoordelijk
Implementatie taakopdracht en bemensing werkgroepen 'nieuwe stijl'	Q1-Q2	Directeur, Coördinatoren
Evaluatie functioneren nieuwe organisatie	Q4	Hoofdbestuur Directeur

#### 3b. Herinrichting Algemene Ledenvergadering

Activiteiten 2011	Planning	Verantwoordelijk
Duidelijke visie en standpuntbepaling over de taken, rollen en facilitering van de federaties.	Q1-Q4	Hoofdbestuur

#### 3c. Samenwerking met KNVB

Activiteiten 2011	Planning	Verantwoordelijk
Doorontwikkeling/uitbreiding 'overige' samenwerkingsvelden KNVB	Q3-Q4	Directeur Hoofdbestuur

#### 3d. Versterken internationale positie

Activiteiten 2011	Planning	Verantwoordelijk
Oriëntatie, analyse en strategiebepaling internationale positionering	Q1-Q2	Hoofdbestuur