

Nieuwe mogelijke bestuurlijke organisatie KNKB.

Reeds in 2010 is op het ledenberaad door KF St.-Anne Drie spul is út een alternatieve bestuursvorm voorgesteld. Een mogelijke opzet van de statutaire invulling is bijgevoegd (In 2010 als Raad van Advies gepresenteerd).

De overweging is dat de kaatsbond zijn bestuurlijke daadkracht moet versterken zonder in te boeten aan draagvlak bij de basis. De laatste jaren maakt het HB meer en meer gebruik van het verkregen mandaat van de ALV om beleidszaken en reglementeringen buiten de ALV om in te voeren. Gebleken is dat hierbij niet in alle gevallen voldaan is aan de beide genoemde criteria (daadkracht-->sponsoring en draagvlak-->gebrekkige invoering ranking). Voorts is versterking van de besluitvaardigheid nodig omdat met het systeem van ALV er maar twee formele beslismomenten per jaar zijn .

Een oplossing zou kunnen zijn om de rol van de ALV te beperken en daarvoor in de plaats een Raad van Toezicht (RvT) in te stellen, die ieder kwartaal beleidsvoornemens, verbintenissen en reglementering toetst. Dit college zou uit drie personen kunnen bestaan met verschillende kwaliteiten. Te denken valt aan juridische, commerciële en organisatorische competenties.

De bevoegdheden van een RvT zouden kunnen bestaan uit: goedkeuren begroting en jaarrekening, beoordelen commercieel beleidsplan, beoordelen reglementeringen en organisatie.

De leden van de RvT worden op de ALV door de leden verkozen . Naast het formele deel fungeert de RvT als vraagbaak en adviseur voor HB (portefeuillehouders) en directie.

Verschil met Raad van Mandaat (Dronryp):

Doel is hetzelfde: versterken van de organisatiestructuur en de kwaliteit van de besluitvorming.

In een model met ALV en RvT houdt de achterban een controle instrument op het gevoerde beleid:

1. Er moeten toch voor de verschillende onderwerpen portefeuillehouders blijven ==> is het HB
2. Er moet een controlerende taak uitgeoefend worden (RvT)
3. Er moet een 'toogdag' blijven (ALV) die in het uiterste geval leden van HB en RvT kan ontslaan.

Bij een Raad van Mandaat ontstaat er een groot bestuur, met daarin een aantal portefeuillehouders en een aantal algemene leden (regiovertegenwoordigers). Dit model werkt veelal uit tot een bestuur van twee snelheden, waarbij de algemene leden door kennisachterstand onvoldoende corrigerend op de portefeuillehouders kunnen werken. (Dit is gelijk aan een model met een ledenraad). Omdat de KNKB een vereniging is en geen stichting kunnen de bestuursleden niet door ballotage en coöptatie aangesteld worden ==> er moet dus een platform voor verkiezing zijn.

Model met Raad van Toezicht (RvT) in Schema:

ALV ----> benoemt en ontslaat leden HB en RvT)

HB-----contrôle door RvT

Directie KNKB (uitvoerend en voorbereidend) aangesteld door HB

