



Besturen met een visie - de basis

Trainingstraject specifiek ontwikkeld
voor verenigingsbestuurders

Besturen met een visie

Versterking van amateursportverenigingen door bestuurders in hun kracht te zetten

Besturen met een Visie - de basis richt zich op de groei en ontwikkeling van sportverenigingen. Binnen het programma Naar een veiliger sportklimaat (VSK) vormt het de opstap naar de kernmodule Sportief Besturen. Door het VSK aanbod helpen we bestuurders en verenigingsprofessionals om sterkere sportverenigingen te creëren. De grondgedachte van Besturen met een Visie - de basis is dat als bestuurders in hun kracht komen en hun werk goed doen ze sterkere en leukere verenigingen creëren. Professionele ontwikkeling en groei van bestuurders en verenigingsprofessionals leidt tot krachtigere verenigingen. In de sportsector is er weinig aandacht voor bestuurders terwijl hun verantwoordelijkheden steeds groter en hun taken steeds ingewikkelder zijn. En dit verandert Besturen met een Visie - de basis.



Veranderende wensen van de omgeving ten aanzien van de sportvereniging

De breedtesport in Nederland leunt op 1,5 miljoen enthousiaste vrijwilligers. Deze vrijwilligers zorgen ervoor dat jaarlijks ongeveer 4.4 miljoen mensen kunnen sporten bij 25.000 verenigingen. Ongeveer 10% van de vrijwilligers,

**In 2011 deden meer dan
1.000 bestuurders mee met het
traject.**

circa 150.000, is actief als bestuurder. De bestuurders zijn in de eerste plaats verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van hun club. Zij worstelen bijvoorbeeld met het vinden van voldoende vrijwilligers, de gevolgen van bezuinigingen bij de gemeente en met de concurrentie van andere populaire vrijetijdsinvullingen.

Tegelijkertijd proberen beleidsmakers van de overheid en sportbonden sportverenigingen te gebruiken om verschillende maatschappelijke doelen te realiseren. Sportverenigingen wordt gevraagd een rol te spelen bij bijvoorbeeld de buitenschoolse opvang, om kinderen en ouderen meer te laten bewegen, om de overlast en criminaliteit in de buurt te verminderen en om mensen zonder werk te helpen bij de reïntegratie. De vraag om een bijdrage te leveren bij het realiseren van maatschappelijke doelstellingen én tegelijkertijd de eigen sfeer van de verenigingen te behouden maakt het besturen steeds ingewikkelder.

Bestuurders ondersteunen bij de aanpak van vraagstukken

Hoe bestuurders aan de maatschappelijke doelstellingen kunnen voldoen, is niet iets waar recepten voor zijn. Een bestuurder zal deze vraagstukken met zijn kennis, ervaring, vaardigheden en persoonlijkheid in de specifieke gemeentelijke omstandigheden moeten oppakken. Een complexe en onderschatte taak. Ondersteuning voor de bestuurder is dan ook geen luxe. Immers krachtige en goede bestuurders zorgen voor sterke verenigingen. En sterke verenigingen zijn beter in staat een veiliger sportklimaat te bewerkstelligen.

Basistraject voor verenigingsbestuurders

Voor veel mensen is het bij aanvang van hun bestuursperiode niet duidelijk wat het besturen van een sportvereniging nu eigenlijk inhoudt. Besturen met een Visie - de basis biedt bestuurders inzichten en werkwijzen om zaken slimmer aan te pakken. Door theorie over organisaties en management te koppelen aan de eigen praktijk krijgen bestuurders bruikbare handvatten. Het uitwisselen van eigen ervaringen en deze met medebestuurders te delen, geeft richting aan oplossingen. Structurele oplossingen die blijken te werken. Bestuurders die reeds hebben deelgenomen, kregen meer lol in het werk en werden effectiever. Hun verenigingen groeiden, met meer tevreden leden.



Inhoud van het traject

Opbouw van het traject

Besturen met een Visie - de basis is opgebouwd uit drie bijeenkomsten van drie uur. Hierin volgen we het hiernaast aangegeven beleidsproces. Het traject duurt in totaal 3-4 maanden. Besturen met een Visie - de basis heeft het meeste effect als er 3-5 verenigingen deelnemen, waarbij elke vereniging vertegenwoordigd is door minstens twee bestuurders. Tijdens het traject creëren de deelnemers een goed onderbouwde visie voor hun vereniging. Vervolgens benoemen ze de belangrijke thema's die opgepakt moeten worden om dit perspectief waar te maken. Daarnaast ontwikkelen de bestuurders handvatten hoe dat te doen in de praktijk.



Bijeenkomst	Inhoud
1 Introductie besturen	• Introductie van het traject en kennismaking • Wat is besturen? Wat doet een bestuurder? • Introductie van de rollen van bestuurder • Introductie van het beleidsproces
2 Onderzoek Beleid Uitvoeringsdiscipline	• Presentatie stip op de horizon van verenigingen • Intern en extern onderzoek • Onderzoeksvragen bepalen • Vaststellen relevante beleidsthema's • Uitvoeren van het beleid
3 Presentaties	• Presentatie van beleidsplannen van vereniging • Feedback en interactie • Begeleiding van verandering

Boek Besturen met een Visie

Daniel Klijn, de initiatiefnemer en ontwikkelaar van Besturen met een Visie, heeft zijn ideeën en het traject vastgelegd in een handboek voor verenigingsbestuurders. Deelnemers ontvangen een exemplaar van het boek aan het eind van het traject. Daarmee vormt het een naslagwerk voor bestuurders.

“Besturen met een Visie inspireerde ons om onze organisatie anders te bekijken. De trainer gaf nieuwe inzichten en hield een spiegel voor: Als bestuur is het onze belangrijkste taak ervoor te zorgen dat de vereniging over een aantal jaren nog steeds gezond is. En niet om alleen ‘dringende’ korte termijn zaken op te lossen. De vereniging is nu zo gestructureerd dat vrijwilligers meer eigen verantwoordelijkheid hebben en dit ook pakken. Vrijwilligers zijn enthousiaster en werken efficiënter.”

Hans Tindal, Voorzitter RSV Sperwers

Interesse

Besturen met een Visie - de basis is onderdeel van het programma Naar een veiliger sportklimaat. Er is al ruime ervaring opgedaan met het programma via aanbod van sportservicepunten, gemeenten of bonden richting hun verenigingen. Het is binnen verschillende gemeenten en bonden inmiddels een beproefd concept en onderdeel van het dienstverleningsaanbod.

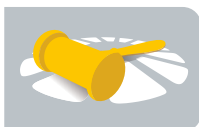
Meer informatie vindt u op de website www.besturenmeteenvisie.nl. U kunt ook contact opnemen met Marianka Brouwer of Ernst Veenhoven op 030-6580145 of mailen naar info@besturenmeteenvisie.nl.

Overige producten en diensten

Besturen met een Visie ontwikkelt naast het basistraject meerdere producten en diensten voor de sport. Verder adviseren we en ondersteunen we gemeenten, sportservicepunten en bonden bij hun werkzaamheden. Neem voor meer informatie gerust contact op voor een vrijblijvende afspraak of bekijk onze website.

Achtergrondinformatie

Besturen met een Visie - de basis is ontwikkeld door organisatieadviesbureau Koerseigen. Daniel Klijn is de grondlegger van Besturen met een Visie. Hij werkt sinds 2005 als verenigingsadviseur in Utrecht en Rotterdam en is partner/mede-eigenaar bij Koerseigen. Hij heeft inmiddels honderden verenigingen ondersteund. Tevens is hij directeur bij Rotterdam Sportsupport, het steunpunt voor Rotterdamse amateursportverenigingen. Koerseigen is gespecialiseerd in organisatieontwikkeling bij sportorganisaties. Koerseigen begeleidt daarnaast complexe veranderingen in de zorg en andere dienstverlenende organisaties.



**besturen met
een visie**